

Cuso International

es una organización de cooperación y desarrollo que trabaja para crear oportunidades económicas y sociales para grupos marginalizados. Junto con nuestras organizaciones socias, nos enfocamos en los esfuerzos para promover la igualdad de género y la inclusión social, mejorar la resiliencia económica y lograr avances en la acción climática. Creemos que al compartir habilidades, podemos construir mejores futuros. Fundada en 1961, Cuso International trabaja en África, América Latina y el Caribe y Canadá.

Nos guían tres prioridades estratégicas. Durante los próximos años, trabajaremos para:



1. Fortalecer la igualdad de género y la inclusión social.
2. Mejorar la resiliencia económica a través de soluciones sostenibles.
3. Avanzar en la acción climática.

Impacto al 2022 en Honduras:

Prioridad Estratégica 1: Igualdad de Género y la Inclusión Social

- Formados 15 Comités de Desarrollo Inclusivo Basado en la Comunidad (DIBC).
- 235 personas formadas en Derechos de Mujeres y Personas con Discapacidad.
- Formada la Mesa Nacional de Mujeres para el Sector Discapacidad.
- Fortalecida la Escuela de Derechos Humanos y Discapacidad.
- Fortalecido el Comité de Derechos Humanos y Género del Sector Privado



Cadena de Valor

1627 personas

- 1112 personas formadas en cadenas de valor inclusivas y sostenibles.
- Fortalecida la cadena de valor agroforestal, de café y granos básicos.
- Fortalecida la cadena de valor de intercambio cultural y comercial del pueblo indígena toltupan.

Grupos de Ahorro

241 personas

- 18 Grupos de Ahorro y Ayuda Mutua, formados y fortalecidos en capacidades organizacionales.
- 241 Mujeres formadas en gestión financiera.



Prioridad Estratégica 2: Resiliencia económica a través de soluciones sostenibles

Emprendimientos 2443 personas

- Capacidades empresariales implementadas.
- 226 emprendimientos incubados.
- Mejorados los ingresos familiares.
- Capital semilla entregado para implementar planes de negocio.

Cajas Rurales 1019 personas

- Mejoradas las capacidades organizacionales de 40 cajas rurales.
- Capital semilla entregado a participantes.
- Formalizadas y actualizadas las Personerías Jurídicas de 15 Cajas Rurales.



Prioridad Estratégica 3: Acción climática Plataformas de Bosques Modelos

- Fortalecidas las capacidades de las plataformas de Bosques Modelos y comunidades locales en Yoro y Norte de Olancho.
- Alianza con socios estratégicos creadas y fortalecidas.
- Herramientas para programa de educación ambiental creada.
- Mas de 40 hectáreas restauradas.



Gestión del Riesgo Inclusivo

663 Personas

- formadas en Gestión del Riesgo Inclusivo.

3600 familias

- afectadas por los huracanes ETA e IOTA, apoyadas con recursos para reactivar sus medios de vida.

3 Comités

- de Emergencia Municipales (CODEM) creados y fortalecidos

86 familias

- en proceso de capacitación y elaboración de planes familiares de respuesta inclusivos.

Mochilas de Emergencia de

72 horas

- Inclusivas, entregadas a familias beneficiarias.

- 14 simulacros ejecutados

Construidas 224 obras

- de infraestructura civil y productiva

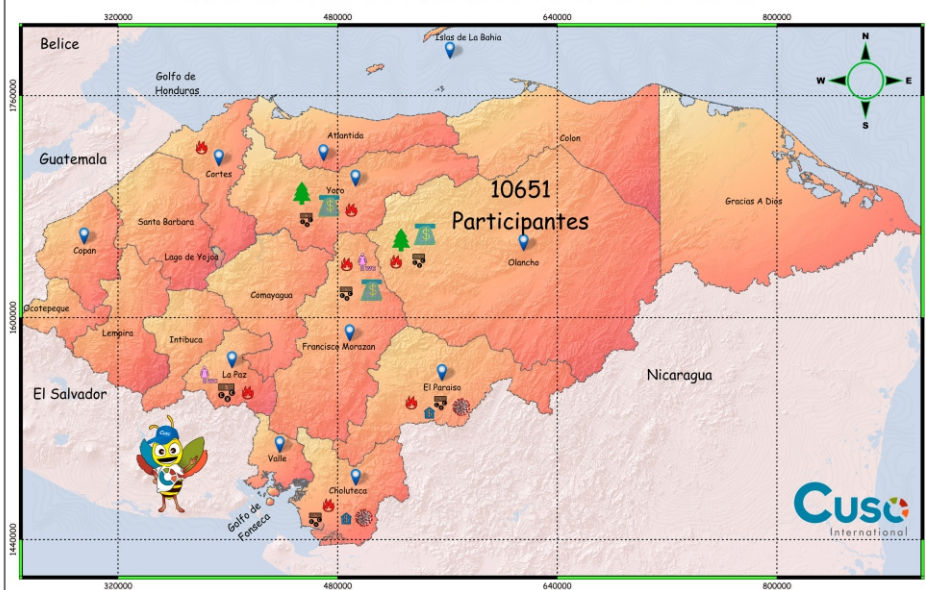


Sensibilización COVID-19

1039 personas

- 10 campañas contra la COVID-19 realizadas, como respuesta ante la emergencia sanitaria.
- Material de bioseguridad entregado a personas beneficiarias de sus proyectos.

Acciones 2022 de Cuso International Honduras



Otras áreas de impacto

26 socios locales

Cuso International en Honduras, fortalece a organizaciones de la sociedad civil para que sean reconocidas, aumenten su eficacia en la entrega de programas a las comunidades e influyan mejor en las políticas públicas y de los donantes.

