



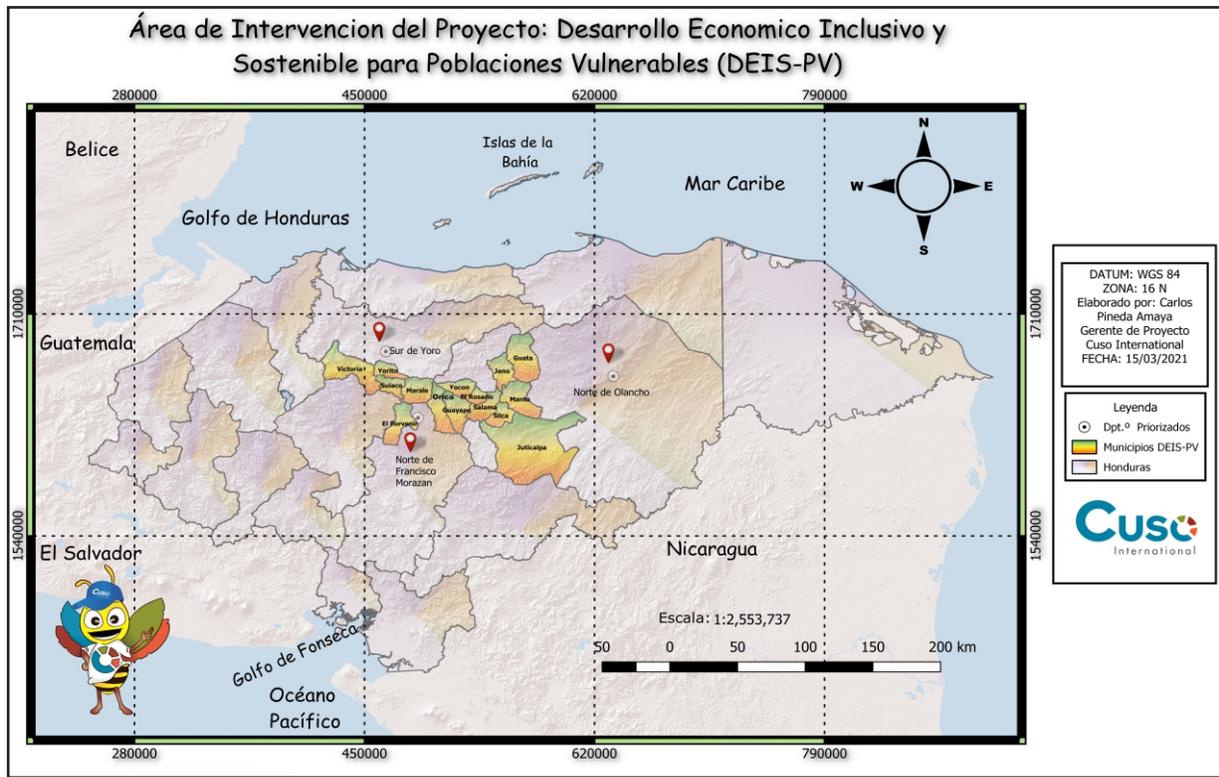
Proyecto: Desarrollo Económico Inclusivo y Sostenible para poblaciones vulnerables con énfasis en personas con discapacidad, mujeres y pueblos indígenas en Honduras (DEIS-PV)

Cuso International es una organización de cooperación y desarrollo que trabaja para crear oportunidades económicas y sociales para grupos marginalizados. Junto con nuestras organizaciones socias, nos enfocamos en los esfuerzos para promover la igualdad de género y la inclusión social, mejorar la resiliencia económica y lograr avances en la acción climática. Creemos que, al compartir habilidades, podemos construir mejores futuros. Fundada en 1961, Cuso International trabaja en África, América Latina y el Caribe, y Canadá.

Actualmente se implementa el proyecto DEIS-PV con el apoyo financiero de la Unión Europea y CBM; y con el apoyo en la implementación del componente de DIBC del Programa de Rehabilitación Cerebral (PREPACE)

Objetivo: Contribuir al desarrollo económico inclusivo y ambientalmente sostenible de comunidades rurales con altos índices de pobreza, con énfasis en mujeres, personas con discapacidad (PcD) y pueblos indígenas (PI) en 15 municipios de los departamentos de Yoro, Olancho y norte de Francisco Morazán.

Zona de **intervención:**



Resultados por componente:

Emprendimientos:

177 *Emprendimientos*
establecidos

1697 personas
formadas en

negocios
inclusivos

15

Comités de Desarrollo Inklusivos Basados en la Comunidad (DIBC) creados y formados

113

Personas líderes comunitarias formados en

DIBC

y derechos humanos



Cadenas de valor

inclusivas

Tres Cadenas de Valor Inclusivas y fortalecidas:

1. Cadena de valor de **café**:

- Capacidad de secado de café incrementada creado el primer laboratorio de catación de café en la región de Yoro (piloto).
- Primer grupo de personas jóvenes capacitados en el conocimiento básico para la catación de café.
- Capacidad organizacional y operativa mejorada para promover inclusión, transparencia y acceso a mercados internacionales.

2. Cadena de valor de **granos básicos**:

- Fortalecida la herramienta olagro para el mercadeo digital de productos de zonas rurales.
- Creación de herramienta digital (app) para conectar compradores y vendedores.
- Fortalecimiento de conocimientos en cambio climático, derechos humanos, equidad de género e inclusión.

3. Cadena de valor **agroforestal**:

- Mejoradas las Capacidades empresariales de cooperativas para la generación de ingresos.
- Diseño de un mecanismo digital para mejorar la trazabilidad de la madera en coordinación con el Monitoreo Forestal Independiente (MFI) y el Instituto de Conservación Forestal (ICF).



Grupos de

Auto Ahorro y Ayuda Mutua (GAAM):

6 grupos de
inclusión

financiera

creados y fortalecidos con participación de

94 mujeres

Plan de formación en
negocios

ejecutados

con miembros del grupo indígena tolupán y la creación conjunta de un mercado de intercambio cultural y comercial

Bosque

Modelo

- Un diagnóstico elaborado para conocer la situación actual de los bosques modelos en Honduras.
- Un plan de formación en gobernanza, AVA-FLEGT, cambio climático y equidad de género implementado con actores de las plataformas de bosques modelos, Unidad de Medio Ambiente (UMA) y otras organizaciones locales.
- 10 alcaldías municipales aportando recursos para promover acciones climáticas en sus territorios, orientadas a promover la adaptación al cambio climático y actividades de educación ambiental.



Fortalecimiento de las

Organizaciones de Sociedad Civil (OSC):

27 **osc** con capacidades fortalecidas como agentes de desarrollo local

Plan de formación ejecutado en temas sobre **Cambio Climático, Equidad de Género y Desarrollo Económico Inclusivo.**

